



CARTILLA PARA DERECHOS HUMANOS



SC-CER149880



Institución de Educación Superior sujeta a inspección
y vigilancia por parte del Ministerio de Educación Nacional

Como Institución educativa superior y como empresa comprometida con los principios éticos y el respeto a los derechos humanos, queremos invitar a nuestros proveedores a incorporar estos valores en sus propias operaciones. La implementación de los derechos humanos no solo mejora el ambiente laboral, sino que también fortalece las relaciones comerciales y sociales.

En esta cartilla, te mostraremos cómo puedes aplicar los derechos humanos en tu empresa de manera efectiva y proporcionar ejemplos prácticos de cada uno. Nuestra meta es trabajar juntos para crear un entorno de negocios más justo y respetuoso para todos.

A continuación, encontraras ejemplos muy claros con relación a los principales derechos humanos que puede implementar, fomentar y fortalecer dentro su organización

1. DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Todas las personas tienen derecho a ser tratadas de manera justa, sin discriminación por motivos de raza, género, religión, discapacidad, orientación sexual, etc.

Ejemplo Práctico:

- Implementar políticas de contratación inclusivas que valoren la diversidad y promuevan la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la empresa.
- Ofrecer formación sobre inclusión y diversidad a los empleados para prevenir actitudes discriminatorias en el lugar de trabajo.

2. DERECHO A LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Todo trabajador tiene derecho a laborar en un entorno seguro y saludable, con medidas que protejan su bienestar físico y mental.

Ejemplo Práctico:

- Asegurarse de que los lugares de trabajo cumplan con las normativas de seguridad, proporcionando equipos de protección adecuados y programas de formación sobre riesgos laborales.
- Fomentar una cultura de bienestar mental a través de programas de apoyo psicológico para los empleados.

3. DERECHO A UN SALARIO JUSTO

Los empleados tienen derecho a recibir una remuneración justa que cubra sus necesidades básicas y proporcione un nivel de vida digno.

Ejemplo Práctico:

- Realizar revisiones salariales periódicas para asegurarse de que los empleados reciban una paga justa acorde al mercado y a las responsabilidades del puesto.
- Transparencia en las políticas de remuneración, con igualdad salarial entre hombres y mujeres por el mismo tipo de trabajo.

4. DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Los trabajadores tienen derecho a formar y unirse a sindicatos o asociaciones para proteger sus intereses laborales, así como a negociar colectivamente con sus empleadores.

Ejemplo Práctico:

- Facilitar espacios para que los empleados se organicen en sindicatos o asociaciones sin temor a represalias.
- Establecer canales de diálogo con los representantes de los trabajadores para negociar condiciones laborales de manera justa y abierta.

5. DERECHO A LA PRIVACIDAD

Toda persona tiene derecho a que se respete su privacidad, especialmente en el lugar de trabajo, en cuanto a datos personales y comunicaciones privadas.

Ejemplo Práctico:

- Implementar políticas claras sobre la protección de datos personales de los empleados, asegurando que su información se maneje de manera confidencial y segura.
- Establecer procedimientos transparentes sobre la supervisión en el lugar de trabajo, respetando la privacidad de los empleados en lo posible.

6. PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Los niños tienen derecho a una infancia libre de explotación laboral, con acceso a la educación y el juego.

Ejemplo Práctico:

- Implementar controles rigurosos para garantizar que ningún menor de edad sea empleado en la empresa ni en la cadena de suministro.

- Colaborar con proveedores para verificar que sus prácticas también respetan la prohibición del trabajo infantil, promoviendo condiciones justas en todos los eslabones de la cadena.

7. PROHIBICIÓN DEL TRABAJO FORZOSO

Ninguna persona debe ser obligada a trabajar en contra de su voluntad, bajo amenaza o coerción.

Ejemplo Práctico:

- Asegurarse de que todos los empleados trabajan de manera voluntaria, sin estar sujetos a contratos abusivos o restricciones indebidas.
- Realizar auditorías en la cadena de suministro para detectar y eliminar posibles casos de trabajo forzoso, y colaborar con las autoridades cuando sea necesario.

8. DERECHO A LA IGUALDAD DE GÉNERO

Todas las personas, independientemente de su género, tienen el derecho a la igualdad de oportunidades y trato en el ámbito laboral.

Ejemplo Práctico:

- Implementar políticas de igualdad de género que promuevan la equidad en posiciones de liderazgo y en todos los niveles de la empresa.
- Ofrecer medidas de apoyo a las trabajadoras, como políticas de conciliación laboral y familiar, para facilitar el equilibrio entre vida profesional y personal.

9. DERECHO AL DESCANSO Y AL TIEMPO LIBRE

Todo trabajador tiene derecho a períodos de descanso adecuados, vacaciones remuneradas y límites razonables en la jornada laboral.

Ejemplo Práctico:

- Respetar las horas máximas de trabajo permitidas por la ley y garantizar que los empleados disfruten de sus vacaciones anuales.
- Ofrecer flexibilidad en horarios para facilitar el equilibrio entre trabajo y vida personal, contribuyendo al bienestar general de los empleados.

10. DERECHO A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los empleados tienen derecho a disfrutar de seguridad social, que les proporcione protección en caso de enfermedad, maternidad, accidente o jubilación.

Ejemplo Práctico:

- Inscribir a todos los empleados en los sistemas de seguridad social que correspondan, asegurando que tengan acceso a servicios de salud y protección en caso de accidente laboral.
- Informar claramente a los empleados sobre los beneficios de la seguridad social a los que tienen derecho y cómo acceder a ellos.

CONCLUSIÓN

Al implementar estos derechos humanos en tu empresa, no solo contribuyes a crear un ambiente de trabajo más justo y equitativo, sino que también fortaleces tu relación con nosotros como proveedores, ya que compartimos estos principios. Creemos firmemente que la colaboración basada en el respeto a los derechos humanos genera confianza, reputación y éxito a largo plazo.

Te invitamos a sumarte a este compromiso, y estamos aquí para apoyarte en la implementación de estos valores dentro de tu organización. Juntos, podemos crear una cadena de suministro responsable y humana.

¿QUÉ HACER EN CASO DE UNA INFRACCIÓN O VIOLACIÓN DE ESTOS DERECHOS?

Si identificas alguna infracción o violación de estos derechos en tu empresa o en la cadena de suministro, es importante actuar de inmediato para resolver la situación. Aquí te dejamos los pasos a seguir:

1. *Identificación del Problema:* Detecta y documenta la situación en la que se ha violado un derecho humano por ejemplo, condiciones laborales inseguras, salarios injustos, discriminación, etc.
2. *Comunicación Interna:* Notifica al área encargada puede ser gestión humana de tu empresa
3. *Acciones:* Toma acciones para resolver el problema lo antes posible, ya sea ajustando condiciones laborales, proporcionando la seguridad adecuada, o revisando las políticas internas.
4. *Capacitación:* Ofrece capacitaciones a tu equipo para que todos entiendan la importancia de los derechos humanos y cómo prevenir futuras infracciones.
5. *Notificación a Nuestra Empresa:* Infórmanos inmediatamente si detectas alguna infracción que pueda afectar nuestra colaboración, para que podamos ayudarte a corregirla o tomar las medidas necesarias

¡Hagamos la diferencia juntos!

Integrar los Derechos Humanos no es solo una obligación, es una oportunidad para

crear un entorno laboral más justo y humano. Con tu ayuda, podemos construir una red de negocios que respete y valore a las personas, generando un impacto positivo.